

با عنایت به مأموریت‌های مرکز آموزش‌های حرفه‌ای مدیران و کارکنان و تأکیدات هیأت رئیسه محترم دانشگاه، در راستای افزایش توانمندی‌های حرفه‌ای کارکنان دانشگاه تهران، به اطلاع همکاران محترم می‌رساند: بازه ثبت نام دوره‌های ویژه کارمندان محترم در سال ۱۴۰۱ مطابق جدول زمان‌بندی زیر فعال می‌گردد.

جدول زمان‌بندی ثبت‌نام دوره‌های آموزشی کارکنان در سال ۱۴۰۱					
ردیف	بازه ثبت‌نام	شروع ثبت‌نام	پایان ثبت‌نام	شروع دوره‌ها	پایان دوره‌ها
۱	شش ماه اول	۱۴۰۱/۰۳/۰۸	۱۴۰۱/۰۳/۱۱	۱۴۰۱/۰۳/۱۱	۱۴۰۱/۰۶/۳۱
۲	شش ماه دوم	۱۴۰۱/۰۷/۰۹	۱۴۰۱/۰۷/۱۲	۱۴۰۱/۰۷/۱۶	۱۴۰۱/۱۲/۱۰

تقویم دوره‌های شش ماه نخست سال ۱۴۰۱ از طریق این لینک قابل مشاهده می‌باشد. ثبت نام در این بازه ویژه دوره‌های عمومی بوده و برگزاری دوره‌های تخصصی این تقویم، منوط به درخواست از سوی واحد متقاضی اجرای دوره و داشتن پست سازمانی مرتبط می‌باشد و در این بازه در سامانه مدیریت آموزش کارکنان، ثبت نام دوره تخصصی فعال نمی‌گردد.



جزئیات زمان بندی اجرایی دوره‌ها در وبسایت مرکز به آدرس stc.ut.ac.ir و از طریق منوی "سامانه مدیریت آموزش کارکنان، مدیران و اساتید دانشگاه تهران" قابل مشاهده می‌باشد.

فرآیند ثبت نام در دوره‌های آموزشی:

۱. همکاران محترم می‌توانند پس از ورود به "سامانه مدیریت آموزش کارکنان"، از طریق منوی سمت راست گزینه "درخواست آموزش" و سپس منوی "تقویم دوره‌های آموزشی"، را مشاهده و با توجه به جزئیات برنامه زمان‌بندی دوره‌ها، نسبت به "ثبت نام اولیه" در دوره مورد نظر خود اقدام می‌نمایند.

۲. مدیر بلافصل، می‌بایست "ثبت نام اولیه" افراد زیرمجموعه در سامانه آموزش را ظرف مدت سه روز تأیید یا رد نماید. تأیید مدیر بلافصل مبنی بر مجوز حضور نامبرده در دوره آموزشی می‌باشد. با توجه به برنامه‌ریزی اجرایی جهت برگزاری کلاس‌ها، عدم اظهار نظر مدیر بلافصل ظرف مدت مذکور، به منزله تأیید می‌باشد. با توجه به اشکالات سامانه پرسنلی دانشگاه، در صورتی که تغییرات مدیریتی جدید واحدها در سامانه لحاظ نشده است با این مرکز مکاتبه نماید.

۳. کارشناسان مرکز آموزش‌های حرفه‌ای مدیران و کارکنان، پس از تکمیل ظرفیت دوره‌ها، نسبت به "ثبت نام نهایی" افراد در سامانه آموزش اقدام می‌نمایند. اطلاع‌رسانی آخرین شرایط اجرایی مربوط به هر یک از دوره‌ها، از طریق سامانه، ایمیل و پیامک به هریک از ثبت‌نام‌شدگان نهایی صورت می‌پذیرد.

۴. کارکنان محترم می‌توانند قبل از شروع دوره مورد نظر، به سامانه آموزش مراجعه و در صفحه نخست آن، از طریق منوی "آموزش‌های درخواست شده"، از نهایی شدن ثبت نام خود در دوره اطمینان حاصل نمایند. حضور افراد در دوره بدون "ثبت نام نهایی" امکان‌پذیر نمی‌باشد.

۵. کارکنان محترم پس از شرکت در دوره، می‌بایست در مدت زمان اعلام شده - پس از پایان هر دوره - نسبت به تکمیل "فرم ارزیابی دوره" در سامانه آموزش اقدام نمایند و در صورت تکمیل نکردن فرم مذکور امتیاز دوره برای ارتقا رتبه شغلی منظور نمی‌گردد.

۶. پس از گذراندن موفقیت‌آمیز دوره، گواهینامه دوره به صورت الکترونیکی صادر شده و در قسمت "سوابق آموزشی" در سامانه برای هر فرد قابل مشاهده می‌باشد (راهنمای پرینت گرفتن از "سوابق آموزشی" در صفحه نخست سامانه موجود می‌باشد).

فرآیند اخذ مجوز برگزاری دوره تخصصی توسط واحدهای دانشگاه (برگزاری دوره در محل واحد یا اعزام کارمند به خارج از دانشگاه):

واحدهایی که درخواست برگزاری دوره‌های آموزشی برای کارکنان خود را دارند (مخصوصاً واحدهای مستقر در خارج از شهر تهران) یا لازم می‌بینند تعدادی از کارکنان را برای برخی از دوره‌های خاص به سایر سازمان‌ها یا مؤسسات بیرونی اعزام نمایند، می‌بایست قبل از برگزاری دوره طبق فرآیند زیر عمل نمایند:

۱. ارسال نامه درخواست مجوز دوره آموزشی "به همراه دو فرم" فرم طرح دوره آموزشی "و" فرم مشخصات اجرایی دوره آموزشی "قبل از برگزاری دوره از طریق اتوماسیون اداری و از طرف رئیس / معاون اداری و مالی واحد، به رئیس مرکز آموزش های حرفه ای مدیران و کارکنان دانشگاه تهران؛ فرم مذکور از طریق این لینک قابل دانلود می باشد.

۲. بررسی درخواست توسط مرکز. در صورت تأیید درخواست، صدور مجوز و در صورت رد درخواست، اعلان نتیجه به واحد مربوطه صورت می گیرد.

۳. پس از برگزاری دوره، ارسال موارد: (۱) فرم معرفی فراگیران دوره آموزشی به همراه نمره ارزشیابی (این لینک)، (۲) محتوای دوره (اعم از فایل های آموزشی، فیلم و جزوات کمک آموزشی) و (۳) متن خبر برگزاری همراه با چند عکس، از طریق اتوماسیون به مرکز آموزش های حرفه ای مدیران و کارکنان؛ جهت ثبت دوره در سامانه آموزش.

۴. اقدام کارشناسان مرکز نسبت به ثبت لیست فراگیران دوره و فعال نمودن ارزیابی اثربخشی دوره مورد نظر در سامانه.

۵. تکمیل "فرم ارزیابی اثربخشی دوره" در سامانه توسط فراگیران دوره در مدت زمان اعلام شده. در صورت عدم تکمیل، امتیاز دوره برای ارتقای رتبه شغلی منظور نمی گردد.

ضوابط و مقررات دوره های آموزشی ویژه کارکنان دانشگاه تهران:

۱. هر فرد در سال می تواند ۴۰ ساعت دوره آموزشی بگذراند که جهت اثربخشی بیشتر دوره ها میزان ۱۲ ساعت عمومی و ۲۸ ساعت تخصصی برای هر فرد در سال لحاظ می گردد. البته کارکنان می توانند در صورت وجود ظرفیت مازاد و به جهت افزایش توانمندی ها از دوره های عمومی بیشتری استفاده نمایند. برای دوره های تخصصی، مراتب بالاتر از سقف، در کارگروه آموزش بررسی و نتیجه در پرونده ذینفع ثبت خواهد شد.

۲. با توجه به اهمیت ذکر شده در آئین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی مبنی بر برگزاری دوره های آموزشی برای ارتقا سطح کارایی و اثربخشی فعالیت ها و توانمندسازی کارکنان در انجام امور محوله، جهت حضور کارکنان در دوره های آموزشی نیاز به مرخصی ساعتی نمی باشد و واحد مربوطه می تواند ساعت حضور کارکنان را به عنوان مأموریت ساعتی تلقی نماید.

۳. امتیاز دوره های تکراری و دوره های با عناوین مشابه در ارزیابی عملکرد کارکنان و ارتقا رتبه شغلی، لحاظ نمی شود. کارکنان محترمی که از نظر مدیر بلافصل نیاز به بازآموزی دوره ای را دارند، در صورت وجود ظرفیت ثبت نامی و با ارسال معرفی نامه از واحد به رئیس مرکز، امکان شرکت در دوره ها را خواهند داشت.

۴. در دوره‌هایی که آزمون به صورت الکترونیکی برگزار می‌گردد، زمان ورود به آزمون، محدود و مشخص می‌باشد و افراد صرفاً در همان ساعات ذکر شده می‌توانند وارد سامانه و لینک ورود به آزمون شوند. عدم شرکت در آزمون به منزله‌ی غیبت در دوره می‌باشد. راهنمای آزمون‌های آنلاین از طریق سامانه مرکز در اختیار افراد قرار خواهد گرفت.

۵. غیبت (موجه یا غیرموجه) در بیش از یک چهارم از ساعات دوره منجر به عدم ثبت دوره برای فرد می‌گردد و از حضور داوطلب در آزمون، جلوگیری به عمل خواهد آمد. نتایج نهایی شرکت در دوره‌ها و غیبت افراد ثبت‌نام شده، به واحدهای مربوطه اعلام می‌گردد. به دلیل محدودیت ظرفیت دوره‌ها، افرادی که در دوره‌ها پس از ثبت‌نام نهایی، غیبت غیرموجه داشته باشند، تا پایان سال جاری، امکان ثبت‌نام در دوره‌های آموزشی را نخواهند داشت.

تبصره ۵: در موارد ذیل غیبت موجه محسوب می‌شود:

الف - فوت یکی از بستگان درجه یک؛

ب - بروز حادثه غیرقابل پیش‌بینی با مستندات کافی.

۶. کلیه‌ی اطلاع‌رسانی‌ها در مورد دوره‌های آموزشی (اعم از دوره‌های فصلی یا دوره‌های موردی) برای کارکنان دانشگاه تهران، از طریق وب‌سایت مرکز صورت می‌گیرد.

۷. کارکنان محترم می‌توانند سوالات، انتقادات و پیشنهادات سازنده خود را در قسمت "تماس با ما" در وب‌سایت مرکز به نشانی stc.ut.ac.ir یا از طریق ایمیل مرکز به نشانی stc@ut.ac.ir یا اتوماسیون اداری ارسال نمایند.